



ประกาศศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

ด้วย ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุงศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ อัตรา อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ประเภท ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง
๒ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| ๑. แพทย์แผนไทย | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. เจ้าหน้าที่งานประกันสุขภาพ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ พระภิกษุ สามเณร นักพรต ชี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว. ๘๙๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครได้และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจะไม่มีสิทธิรับการแต่งตั้ง

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๔. การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ในวันเวลาราชการระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

๕. หลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริงออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓ X ๔ ซม. (ขนาด ๑ นิ้ว) ถ่ายไว้ไม่เกินหกเดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามหลังรูปถ่ายด้วย
๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น เอกสารการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการเดิม หรือจากหน่วยงานเอกชน หรือหนังสือแสดงประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร(ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

/ผู้สมัคร...

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมกับเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศภายในวันรับสมัคร หากพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดยื่นเอกสารไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนในวันปิดประกาศรับสมัครไม่ว่าเหตุใดก็ตาม จะถือว่าผู้สมัครรายดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และเอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับให้ชัดเจน

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สรรหา

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภายในวันจันทร์ ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.bangtaboocity.go.th/>

๒. กำหนดวันทดสอบ วันพุธ ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน โดยจะดำเนินการทดสอบ ดังนี้

- สอบภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ผู้มีรายชื่อเข้ารับการสอบให้มารายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ในวันดังกล่าว หากไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนดจะตัดสิทธิการเข้าสอบ

๗. ประกาศผลสอบ

ประกาศผลสอบ ภายในวันศุกร์ ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.bangtaboocity.go.th/>

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแบบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ความเสมอภาคและความเป็นธรรมเป็นหลัก

(๒) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

(๓) การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมายังผู้สอบผ่านที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้รับคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๔) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชี

ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาจะมีอายุ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาได้ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีได้รับการเลือกสรรได้ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ต้องมาทำสัญญาจ้างกับศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน ภายใน ณ ๙ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือ ถ้าไม่มาถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้และจะต้องมีผู้ค้ำประกันตามหลักเกณฑ์ที่ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูนกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายชัยยศ สงวนทรัพย์)

นายกเทศบาลตำบลบางตะบูน

(ภาคผนวก ก)

เอกสารแนบท้ายประกาศศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

ชื่อตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

อัตราว่าง จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน อัตราเดือนละ 17,000 บาท

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่เริ่มสัญญาจ้างตามปีงบประมาณ หากทางราชการมีความจำเป็นที่จะต้องใช้อัตรากำลังต่อ และผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรผ่านการประเมินอาจมีการต่อสัญญาได้คราวละ 1 ปี และขอสงวนสิทธิ์ในการเลิกจ้าง โดยผู้ว่าจ้างและจ้างล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน

ขอบข่ายงานที่จะต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน การบำบัด การรักษา การฟื้นฟูสุขภาพ ที่เกี่ยวข้องกับชีวิตสุขภาพและอนามัยของประชาชนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ให้คำปรึกษา แนะนำฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ให้บริการด้านการตรวจวินิจฉัย รักษาพยาบาลรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ฟื้นฟูสภาพด้านการแพทย์แผนไทยขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒. ปฏิบัติการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยการนวดแผนไทย

๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาต้นแบบ สืบค้นข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เพื่อเสริมสร้างระบบการแพทย์แผนไทยที่ดี

๔. รวบรวมข้อมูลทางวิชาการ และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น ในองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย เพื่อประกอบการวางแผนการทำงาน

๕. ประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงทางวิชาการด้านการแพทย์แผนไทย เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติในการดูแลสุขภาพ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ชาย/หญิง อายุ ๒๐ ปีขึ้นไป

๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขา วิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขา วิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์

/๓. มีสุขภาพ...

๓. มีสุขภาพที่ดี ไม่พิการ และไม่มีโรคติดต่อร้ายแรง
๔. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีบุคลิกภาพดี สามารถสื่อสารและทำงานร่วมกับสหวิชาชีพได้
๕. มีความรับผิดชอบในงานที่ทำ มีความละเอียดรอบคอบ
๖. มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์สามารถใช้งานชุดโปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี
๗. สามารถรักษาความลับข้อมูลของผู้รับบริการได้

(ภาคผนวก ก)

เอกสารแนบท้ายประกาศศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานประกันสุขภาพ

อัตราว่าง จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน อัตราเดือนละ 10,010 บาท

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่เริ่มสัญญาจ้างตามปีงบประมาณ หากทางราชการมีความจำเป็นที่จะต้องใช้อัตรากำลังต่อ และผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรผ่านการประเมินอาจมีการต่อสัญญาได้คราวละ 1 ปี และขอสงวนสิทธิ์ในการเลิกจ้าง โดยผู้ว่าจ้างและจ้างล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน

ขอบข่ายงานที่จะต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติงานช่วยหรือสนับสนุนการให้บริการขึ้นทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพ การตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาลแก่ผู้รับบริการตามระบบหลักประกันสุขภาพประกันสังคม ข้าราชการ พรบ. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึง การส่งข้อมูลเรียกเก็บอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา เพื่อเพิ่มรายได้ให้องค์กร

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ให้บริการลงทะเบียน ตรวจสอบและรับรองสิทธิให้แก่ผู้รับบริการ สิทธิการรักษาพยาบาลประกันสุขภาพถ้วนหน้าข้าราชการ

๒. ช่วยให้บริการขึ้นทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าแก่ประชาชนในเขตรับผิดชอบ

๓. ตรวจสอบสิทธิและให้คำปรึกษา แนะนำและประสานงานแก่ผู้ป่วยและญาติ เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้มีสิทธิการรักษาต่างๆได้รับความคุ้มครองตามหลักเกณฑ์ของแต่ละประเภทสิทธิการรักษา

๔. ให้บริการเบิกชดเชยค่าบริการการรักษาพยาบาลสิทธิข้าราชการผ่านเครื่อง EDC

๕. สรุปค่าบริการ รายรับประจำวันและประจำเดือนของหน่วยบริการ

๖. ให้คำแนะนำและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับระเบียบขอบเขตบริการ สิทธิบัตรทอง รวมทั้งสิทธิประโยชน์ต่างๆอย่างถูกต้อง

๗. ติดตามประสานงานเกี่ยวกับสิทธิการรักษาได้อย่างถูกต้อง

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

/๓. คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ชาย/หญิง อายุ ๒๐ ปีขึ้นไป
๒. ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี
๓. มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ สามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี
๔. มีความประพฤติเรียบร้อยมีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุขภาพแข็งแรง
๕. มีสุขภาพสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
๖. มีความรับผิดชอบในงานที่ทำ มีความละเอียดรอบคอบ
๗. สามารถรักษาความลับข้อมูลของผู้รับบริการได้

(ภาคผนวก ข)

เอกสารแนบท้ายประกาศศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลบางตะบูน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) -ความรู้ วุฒิการศึกษา -ประวัติการทำงาน -ความรู้ในสภาพพื้นที่ที่ต้องปฏิบัติงาน -การแก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้า -บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา การตอบปัญหา -บุคลิกภาพและการแต่งกาย	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)