



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางตะบูน

ที่ สป. ๕๐๓ / ๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางตะบูน

ตามที่เทศบาลตำบลบางตะบูน ได้กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแล้วเสร็จ จึงขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการ และรายงานผลวิเคราะห์ พร้อมทั้งเสนอมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

(นางสาวศิริดา คำฮ้อ)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ!

- เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ขอ กิ่งกรม ลง ๗๗๗๐๒

(นายเข้มชาติ อยู่เป็นสุข)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- ศิริวรรณ ๗๗๗๐๒

(นายวรภพ ไทรงาม)
ปลัดเทศบาล

ทราบ

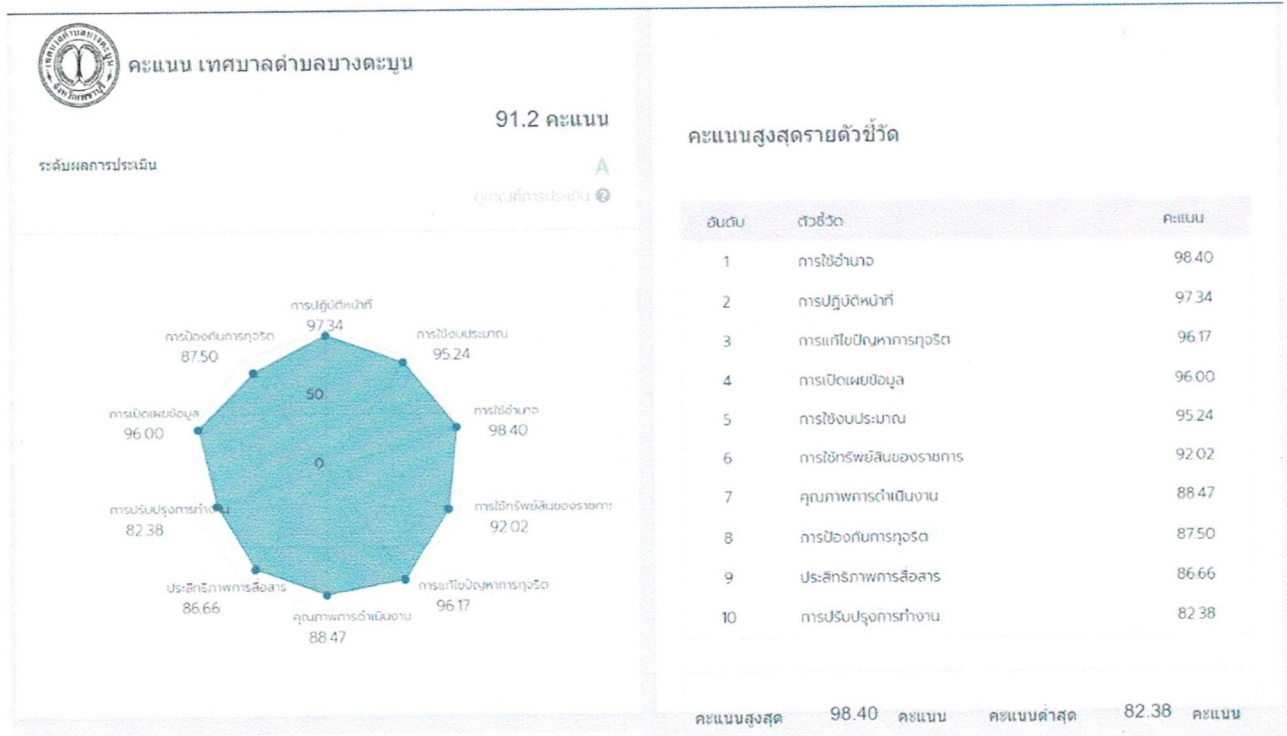
(นายชัยยศ สงวนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางตะบูน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางตะบูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลบางตะบูน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบางตะบูน พบว่ามีคะแนน ๙๑.๒ อยู่ในระดับผลการประเมิน A



โดยผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนได้ภายใน IIT	
(๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๓๔ คะแนน	คะแนนรวม IIT เท่ากับ ๙๕.๘๓ ผลคะแนน พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
(๒) การใช้งบประมาณ ๙๕.๒๔ คะแนน	
(๓) การใช้อำนาจ ๙๘.๔๐ คะแนน	
(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๒.๐๒ คะแนน	
(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๑๗ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนได้ภายนอก EIT	
(๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๘๘.๔๗ คะแนน	คะแนนรวม EIT เท่ากับ ๘๕.๘๔ ผลคะแนน พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุง
(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๖.๖๖ คะแนน	
(๘) การปรับปรุงการทำงาน ๘๒.๓๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
(๑) การเปิดเผยข้อมูล ๙๖ คะแนน	คะแนนรวม OIT เท่ากับ ๙๑.๗๕
(๒) การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางตะบูน

(จากการคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ด้านการใช้งบประมาณ สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจและทราบถึงแผนการใช้จ่ายโดยทั่วกัน รวมทั้งกำกับติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละไตรมาส	หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ การใช้งบประมาณ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้มีการ สอบถาม ทักท้วงหรือ ร้องเรียน ในคราวการประชุม ประจำเดือน ของทุกส่วนราชการ	หัวหน้าส่วน ทุกกอง	ดำเนินการ ตลอดทั้งปี	งานนิติการ ติดตามและ รายงานผล
ด้านการปรับปรุงการทำงาน นำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพในการรับฟังความคิดเห็น หรือ การร่วมให้ประชาชนเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจและดำเนินการของหน่วยงาน	จัดปรับปรุง ระบบ E-Service ให้เกิดความสะดวกในการใช้งาน ยิ่งขึ้น เช่นระบบ Q&A ระบบรับคำร้องเรียน ระบบสายด่วนผู้บริหาร และมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง	งาน ประชาสัมพันธ์ /งานธุรการ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	งานนิติการ ติดตามและ รายงานผล
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน บริการยึดตามหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ	หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงรายละเอียดและกำชับการปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบกฎหมายของหน่วยงาน	หัวหน้าส่วน ทุกกอง	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	งานนิติการ ติดตามและ รายงานผล
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร เพิ่มช่องทางเผยแพร่และปฏิสัมพันธ์กับสาธารณชนให้มากขึ้น เพิ่มการเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และเป็นปัจจุบัน เช่นการจัดทำ การนำเสนอให้เข้าใจง่าย ภาพ Info/VDO	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media, เวทีประชุมต่างๆ, เสี่ยงตามสาย โดยใช้รูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น วารสาร แผ่นพับ ใบปลิว ภาพถ่ายภาพ Info/VDO เป็นต้น และมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง	งาน ประชาสัมพันธ์ /งานธุรการ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	งานนิติการ ติดตามและ รายงานผล
ด้านการป้องกันการทุจริต จัดตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนด มาตรการหรือแนวทาง และติดตามผลการดำเนินการ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มุ่งเน้นคุณธรรมและ ความโปร่งใส	หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดมาตรการหรือแนวทาง และติดตามผลการ ดำเนินการ รวมทั้งเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นคุณธรรม และความโปร่งใส	หัวหน้าส่วน ทุกกอง	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	งานนิติการ ติดตามและ รายงานผล